

## IL DIRETTORE

**VISTO** il D.lgs. 30 marzo 2001, n.165, recante *Norme generali sull'Ordinamento del Lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche* (T.U. in materia di Pubblico Impiego), in particolare l'art. 17;

**VISTO** il D.lgs. 22 gennaio 2004, n. 42 e ss.mm.ii., recante *Codice dei beni culturali*;

**VISTO** il D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante *Attuazione della L. 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*;

**VISTO** il DPCM 2 dicembre 2019, n. 169, recante *Regolamento di organizzazione del Ministero per i beni e le attività culturali e per il turismo, degli uffici di diretta collaborazione del Ministro e dell'Organismo indipendente di valutazione della performance*;

**VISTO** il D.M. 3 febbraio 2022, n. 46, recante *Organizzazione e funzionamento degli Istituti centrali e di altri istituti dotati di autonomia speciale del Ministero della Cultura* e, in particolare, l'art. 18, relativo agli istituti afferenti all'Istituto centrale per la digitalizzazione del patrimonio culturale – Digital Library, tra i quali l'ICAR;

**VISTO** l'art. 15 del CCNL 2019-2021;

**VISTO** il Protocollo d'intesa relativo ai criteri di conferimento e revoca dell'indennità di posizione organizzativa, sottoscritto in data 21 novembre 2022;

**VISTO** l'Accordo concernente la determinazione dell'indennità di posizione organizzativa 2023 e il protocollo d'intesa relativa ai criteri di conferimento e revoca della predetta indennità, sottoscritti dall'Amministrazione e dalle OO.SS. in data 2 agosto 2023 e pubblicato con circolare n. 165/2023;

**CONSIDERATO** che con nota del 10 novembre 2023 (prot. 1641/2023), l'Istituto Centrale per la Digitalizzazione del Patrimonio Culturale - Digital Library ha attribuito all'ICAR un budget per l'assegnazione di:

- n. 2 posizioni organizzative di fascia A con compiti di alta professionalità e specializzazione, caratterizzate da un'elevata competenza amministrativa, tecnica e scientifica, e un'elevata complessità del processo decisionale, e precisamente: 1) Responsabile U.O. "Coordinamento tecnico attività progettuale di dominio"; 2) Responsabile U.O. "Coordinamento gestionale dei servizi per gli Istituti archivistici";
- n. 1 posizioni organizzative di fascia B, caratterizzate da un'elevata competenza amministrativa, tecnica e scientifica ma da una minore responsabilità gestionale e precisamente 1) Responsabile U.O. "Amministrazione";

**CONSIDERATO** che l'art. 4 co. 2 del citato Protocollo d'intesa sottoscritto in data 21 novembre 2022, prevede che l'Istituto, assegnatario del budget, avvii una procedura d'interpello per l'assegnazione delle posizioni organizzative;

## **DECRETA**

### **Art. 1**

di indire una procedura d'interpello interno per l'individuazione di n. 3 funzionari da destinare alle n. 2 posizioni organizzative di fascia A: Responsabile U.O. "Coordinamento tecnico attività progettuale di dominio", Responsabile U.O: " Coordinamento gestionale dei servizi per gli Istituti archivistici " e n. 1 Posizione organizzativa di fascia B: Responsabile U.O. "Amministrazione", secondo le modalità fissate nell'interpello allegato, che costituisce parte integrante del presente decreto.

**IL DIRETTORE**  
Dott.ssa Sabrina Mingarelli

Roma, 27 novembre 2023